***Z1­\_5\_2\_4***

**Materiał do mini wykładu nt. barier.**

**Bariery zarządzania strategicznego rozwojem lokalnym prowadzonym przez władze lokalne:**

1. *Bariery metodologiczne* - niedostosowania teorii do praktyki, niedostosowaniu do możliwości i potrzeb.
2. *Bariery prawne* – regulacje centralne np. - regulacje w zakresie redystrybucji dochodów budżetowych i samodzielnego pozyskiwania tych dochodów przez gminy, w zakresie świadczenia usług komunalnych.
3. *Bariery współpracy* - wykształcenie więzi współpracy między samorządem a partnerami współdziałania strategicznego, takimi jak przedsiębiorstwa, organizacje pozarządowe, związki zawodowe, itp.
4. *Bariery partycypacji społecznej* – szczególnie istotna na etapie formułowania strategii.
5. *Bariery informacyjne.*
6. *Bariery wzorców* - strategia rozwoju jest dokumentem, który wypada mieć
z powodów wizerunkowych lub należy mieć, by spełnić wymóg formalny.
7. *Bariery wsparcia merytorycznego.*
8. *Bariery kadrowe.*
9. *Bariery związane z cechami osobowymi władz lokalnych* – nieufność wobec planów długoterminowych, awersja do ryzyka negatywnej oceny przyszłych procesów zarządzania, niska skłonność do delegowania kompetencji decyzyjnych w sprawach o znaczeniu strategicznym, skłonność do konfliktów o podłożu politycznym.

**Bariery wdrażania projektu rozwojowego.**

|  |
| --- |
| **Sfera realizacji** |
| Wiedzieć  | Bariery informacyjne - komunikacja strategii |
| Rozumieć  | Bariery poznawcze - hermetyczny język |
| Chcieć  | Bariery wolicjonalne: - brak utożsamiania się ze strategią- kadencyjność władz -> brak woli politycznej- presja bieżących problemów- nawyk myślenia w kategoriach krótkookresowych |
| Móc  | - Brak możliwości realizacji - niedostatek zasobów;  ludzkich, rzeczowych, finansowych,  infrastrukturalnych - bariery wewnętrzne - Niekorzystne trendy zewnętrzne |
| Potrafić  | Bariery sprawnościowe |